

## 项目支出绩效自评表

项目名称:	46000021T000000006853-院长年薪制 <small>院长年薪和院长福利</small>	填报人:	李碧蓉	联系方式:	0898-66774072
主管部门:	401-省卫生健康委员会	实施单位:	401005-省妇女儿童医学中心		
是否公开:	是	网址:	https://www.hnfwcmc.com		

资金构成(元)	年初预算数	全年预算数	执行数	分值	执行率	得分
资金总额:	1,000,000.00	1,000,000.00	841,589.50	10.00	84.16	8.42
其中: 财政资金:	1,000,000.00	1,000,000.00	841,589.50		84.16	
单位资金:	0.00	0.00	0.00		0	
财政专户管理资金:	0.00	0.00	0.00		0	

年度目标	年度目标完成情况
为推进公立医院改革进程, 发挥医院院长的积极性, 增强院长的责任感, 建立科学合理规范的院长年薪报酬。	为推进公立医院改革进程, 发挥医院院长的积极性, 增强院长的责任感, 建立科学合理规范的院长年薪报酬。

一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	年度指标值	度量单位	实际完成值	完成率	分值	得分	未完成原因分析	
产出指标	数量指标	资金发放人数	≤	2	人	1	100.00%	25.00	25		
产出指标	质量指标	资金发放及时性	=	100	%	100	100.00%	25.00	25		
效益指标	社会效益指标	门诊人次增幅	≥	5	%	31.26	100.00%	40.00	40		
合计									100.00	98.42	