

# 项目支出绩效自评表

项目名称:	46000021T000000006853-院长年薪制	填报人:	李碧蓉	联系方式:	0898-66774072
主管部门:	401-省卫生健康委员会	实施单位:	401005-省妇女儿童医学中心		
是否公开:	否	网址:			

资金构成(元)	年初预算数	全年预算数	执行数	分值	执行率	得分
资金总额:	1,770,400.00	1,311,652.43	1,311,652.43	10.00	100	10
其中: 财政资金:	1,770,400.00	1,311,652.43	1,311,652.43		100	
单位资金:	0.00	0.00	0.00		0	
财政专户管理资金:	0.00	0.00	0.00		0	

年度目标	年度目标完成情况
为推进公立医院改革进程, 发挥医院院长的积极性, 增强院长的责任感, 建立科学合理规范的院长年薪报酬。	为推进公立医院改革进程, 发挥医院院长的积极性, 增强院长的责任感, 建立科学合理规范的院长年薪报酬。2024年完成门诊人次116.6万人, 完成出院人次4.1423万人次, 同比增幅10.92%。

一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	年度指标值	度量单位	实际完成值	完成率	分值	得分	未完成原因分析
产出指标	数量指标	门诊人次	≥	80	万人次	116.6	100.00%	50.00	50	
效益指标	社会效益指标	门住诊人次增幅	≥	5	%	10.92	100.00%	30.00	30	
效益指标	可持续影响	医疗服务能力、学科建设逐步提升	定性	定性		逐步提升	1	10.00	10	
合计								100.00	100	